**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОПОКРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО**

**ПОСЕЛЕНИЯ НОВОПОКРОВСКОГО РАЙОНА**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 22.12.2021 № 173

ст-ца Новопокровская

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Новопокровского сельского поселения Новопокровского района**

 В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Новопокровского сельского поселения Новопокровского района при заключении с ними трудовых договоров, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 14 ноября 2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Уставом Новопокровского сельского поселения Новопокровского района администрация Новопокровского сельского поселения Новопокровского района п о с т а н о в л я е т:

 1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Новопокровского сельского поселения Новопокровского района, утвердить (прилагается).

 2. Руководителям муниципальных унитарных предприятий Новопокровского сельского поселения Новопокровского района в месячный срок с момента принятия настоящего постановления предоставить в общий отдел администрации Новопокровского сельского поселения Новопокровского района документы по расчету должностного оклада руководителя муниципального унитарного предприятия.

 3. Общему отделу администрации Новопокровского сельского поселения Новопокровского района (Васильева О.Н.) в трехмесячный срок с момента принятия настоящего постановления:

 1) на основании документов, указанных в пункте 2 настоящего постановления, привести ранее заключенные трудовые договоры с руководителями муниципальных унитарных предприятий в соответствие с настоящим Положением.

 2) уведомить руководителей муниципальных унитарных предприятий об изменении системы оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

 4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

 5. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава

Новопокровского сельского поселения

Новопокровского района А.А. Богданов

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Новопокровского сельского поселения

Новопокровского района

от 22.12.2021№ 173

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Новопокровского сельского поселения Новопокровского района

1. Общие положения

1.1.Положениеобоплатетрударуководителеймуниципальныхунитарныхпредприятий (далее - Положение) Новопокровского сельского поселения Новопокровского района определяетметодикурасчетазаработнойплаты,атакжеформыматериальногостимулированияруководителеймуниципальныхунитарных предприятий Новопокровского сельского поселения Новопокровского района.

 1.2. Заработная плата руководителя муниципального унитарного предприятия включает в себя должностной оклад, выплаты стимулирующего и социального характера. Указанные выплаты, надбавки, а такжепремиивыплачиваютсяруководителювслучаяхипорядке,предусмотренныхнастоящим Положением за счет средств муниципального унитарного предприятия Новопокровского сельского поселения Новопокровского района.

 1.3. Работодатель – администрация Новопокровского сельского поселения Новопокровского района может устанавливать новые виды доплат и иных стимулирующих выплат путем внесения изменений в Положение.

 1.4. Размеры должностного оклада руководителя, выплаты стимулирующего исоциальногохарактераустанавливаютсявпределахфондаоплатытрудамуниципальногоунитарного предприятия.

 1.5. Руководитель не имеет права получать выплаты из средств предприятия,неустановленныеПоложением,иныминормативнымиправовыми актами, трудовым договором.

 1.6. Изменение размера и условий оплаты труда руководителя муниципальногоунитарногопредприятияосуществляетсянаоснованииизменений,внесенныхвтрудовойдоговор.

 1.7. Оплата труда руководителя муниципального унитарного предприятия производится с периодичностью и в сроки, установленные на предприятии.

1. Расчет и размер должностного оклада руководителя муниципального унитарного предприятия (муниципального предприятия)

 2.1. Размер должностного оклада руководителя муниципального унитарного предприятия устанавливается в соответствии с распоряжением главы Новопокровского сельского поселения Новопокровского района.

 2.2. Должностные оклады руководителей муниципальных унитарных предприятий устанавливаются в соответствии с дифференциацией муниципальных унитарных предприятий по следующим показателям:

 2.2.1.Среднесписочная численность работников.

2.2.2. Годовой объем выручки (для расчета используются данные из годовой бухгалтерской отчётности).

2.3. Показатель среднесписочной численности работников (для расчета используется среднесписочная численность работников по состоянию на 1 число месяца, в котором осуществляется расчет) применяется для градации муниципальных унитарных предприятий и определения поправочного коэффициента к должностному окладу руководителя (Кпч):

2.3.1. В муниципальных унитарных предприятиях со среднесписочной численностью работников до 9 человек включительно, поправочный коэффициент устанавливается в размере 4,5.

2.3.2. В муниципальных унитарных предприятиях со среднесписочной численностью работников от 10 до 29 человек включительно, поправочный коэффициент устанавливается в размере 4,6.

2.3.3. В муниципальных унитарных предприятиях со среднесписочной численностью работников от 30 до 199 человек включительно, поправочный коэффициент устанавливается в размере 4,7.

2.3.4. В муниципальных унитарных предприятиях со среднесписочной численностью от 200 до 999 человек включительно, поправочный коэффициент устанавливается в размере 4,8.

2.4. Показатель объема выручки используется для определения поправочного коэффициента (Кпв) при установлении должностного оклада руководителю муниципального унитарного предприятия.

2.4.1. В муниципальных унитарных предприятиях с планируемой выручкой до 30 000 000 рублей, поправочный коэффициент устанавливается в размере 1.

2.4.2. В муниципальных унитарных предприятиях с планируемой выручкой от 30 000 001 рублей до 100 000 000, поправочный коэффициент устанавливается в размере 1,1.

2.4.3. В муниципальных унитарных предприятиях с планируемой выручкой от 100 000 001 рублей до 200 000 000, поправочный коэффициент устанавливается в размере 1,2.

2.5. Должностные оклады руководителей муниципальных унитарных предприятий рассчитываются по формуле:

 **ДО = ТС х Кпч х Кпв**,

где :

ДО - должностной оклад ;

ТС - величина месячной тарифной ставки рабочего первого разряда, указанной в штатном расписании, определенной в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации;

Кпч - поправочный коэффициент, установленный в зависимости от среднесписочной численности работников;

Кпв - поправочный коэффициент, устанавливаемый в зависимости от показателя объема выручки, полученной в предыдущем отчетном периоде.

2.6. Изменение должностного оклада руководителя производится путем внесения соответствующего изменения в трудовой договор в случаях:

- изменения поправочных коэффициентов на 1 января текущего года,

- изменение величины месячной тарифной ставки рабочего первого разряда.

1. Выплаты стимулирующего и социального характера

3.1. В целях стимулирования деловой активности руководителей предприятий и повышения эффективности работы МУП руководителю предприятия устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

3.1.1. Премия по результатам работы за месяц, полугодие, год.

3.1.2. Надбавка за выслугу лет:

Надбавка руководителю к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы на предприятии) устанавливается в следующих размерах:

- 10процентовдолжностногоокладапристажеот1до5летвключительно;

- 15процентовдолжностногоокладапристажеот5до10летвключительно;

- 20процентовдолжностногоокладапристажесвыше 10 лет.

3.2. К социальным выплатам относятся:

3.2.1. Материальная помощь в связи с непредвиденными обстоятельствами.

3.2.2. Иные выплаты социального характера, установленные действующим законодательством.

3.3. Материальная помощь выплачивается руководителю в размере 0,5 должностного оклада в год. Материальная помощь руководителю выплачиваетсяодинразвкалендарномгодуприпредоставленииемуежегодногоосновногооплачиваемогоотпуска,илиегочасти.

4. Показатели и порядок оформления документов на премирование руководителя муниципального унитарного предприятия

по итогам работы за месяц

4.1. Поощрение (премия) представляет собой вознаграждение руководителюмуниципальногоунитарногопредприятия(муниципальногопредприятия)за достижениеположительныхрезультатовфинансово-хозяйственнойдеятельностимуниципального унитарного предприятия.

4.2 Плановый (максимальный) размер премии руководителя муниципального унитарного предприятия по результатам финансово-хозяйственнойдеятельностимуниципальногоунитарногопредприятия может составлять до 40% отразмерадолжностногооклада,выплачиваемогоза1 месяц;

4.3 Величина поощрения зависит от достижения следующих показателей:

4.3.1.Отсутствие просроченной кредиторской задолженности за энергоресурсы (электроэнергия, газ) и (или) коммунальные услуги–10%.

4.3.2. Отсутствие обоснованных претензий (жалоб) со стороны потребителей– 15%.

4.3.3. Отсутствие задолженности по заработной плате Работникам муниципального предприятия -10%

4.3.4. Соблюдение сроков предоставления бухгалтерской, статистической и другой отчетности - 5%.

Решение о выплате премии руководителю муниципального предприятия принимается по итогам работы за месяц по истечении отчетного периода;

4.4.Поощрениявыплачиваютсяврасчетезафактическиотработанныедни.

4.5. Начисление и выплату премий руководителю муниципального унитарного предприятия обеспечивает бухгалтерия муниципального унитарного предприятия из средств предприятия на основании распоряжения администрации Новопокровского сельского поселения Новопокровского района.

Осуществление выплат руководителю предприятия, не согласованных с учредителем, не допускается.

5. Заключительное положение

5.1. Заключенные ранее трудовые договоры с руководителями предприятий пересматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.2. В случае отказа руководителя от продолжения работы на новых условиях оплаты труда трудовой договор с ним прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в порядке, установленном действующим законодательством.

Заместитель главы

Новопокровского сельского поселения А.А. Соловьева